

Godt miljø – viktigere enn resultater?

For noen er det å trene, delta i konkurranser og å oppnå best mulig prestasjoner den viktigste og absolutte drivkraft for å drive med skyting. For den vanlige skytter er imidlertid motivasjonen noe annerledes. For disse er skyting og skytterlagsarbeid en fritidssyssele og hobby. Deres motivasjon er ikke bare betinget av at de liker å skyte eller konkurrere, men i like stor grad av at de trives med miljøet i laget og den sosiale tilhørighet de finner der.

Det er ikke enkelt å beskrive eller måle hva som er et godt miljø i skytterlaget. Kjennetegnene er imidlertid enkle å oppdage ved at medlemmene utviser svært stor grad av trivsel, tilhørighet og lojalitet. I en slik gruppe har man normalt noen viktige felles verdier som holder gruppen sammen selv om man er uenig i enkeltsaker. En felles forståelse for hva man vil med skytterlaget, og hva skytterlaget skal være for den enkelte, gir høyere toleranse slik at man i større grad setter gruppens ønsker foran egne interesser.

Alle ønsker å være en del av et godt miljø. Hvordan skytterlaget skal tilrettelegge og påvirke i den retning er ikke alltid like lett å arbeide seg fram til. Det vil i en gruppe av mennesker alltid være forskjellige ønsker og behov ut fra kjønn, alder, tradisjoner, kultur, personlighet, ambisjoner, livssyn osv. Som individer er vi forskjellige! Det som fungerer godt i noen lag trenger ikke være like vellykket i andre, men det vet man ikke før man har prøvd. Når tiltakene først virker gir de gjerne svært god effekt. Noen virkemidler i denne sammenheng kan være:

✓ Først og fremst er det viktig å løfte dette emnet opp slik at miljøtiltak jevnlig drøftes i styremøter og på årsmøtet. Gjennom årsmøtedrøfting skapes det bevissthet også utenfor styret, noe som gir eierskap og økt forståelse for disse tiltakenes betydning.

✓ Skytterlaget bør ha et årsmøtevedtatt mål for virksomheten som gir felles forståelse for hva man ønsker å oppnå. Dette mål kan inneholde sportslige målsetninger, men vel så viktig er å vedta mål for rekruttering, opplutning, miljø og trivsel.

✓ Egne miljøtiltak må framkomme på terminlisten på lik linje med lagets øvrige aktiviteter. Her er fellesturer, felles påmelding til stevner, bo samlet eksempelvis på LS osv. aktuelle tiltak. Turer på stevner kombinert med andre aktiviteter gjør at familiemedlemmer som ikke skyter lettere blir med.

✓ Alle må inkluderes i skytterlagets miljøtiltak uansett alder, kjønn, nivå og aktivitetsomfang. En for alle – alle for en.

✓ Arrangere internskytinger/dugnader med sosiale elementer som inkluderer flest mulig. Grilling, ballspill, rebuskonkurranser, barneleker etc. som tilleggsaktiviteter.

✓ Lagstreninger bør være miljøtilrettelagt. En «miljøstasjon» på skytebanen der skyttere, foresatte og hjelpere samles sosialt med publikumsvisning er et bra utgangspunkt. Et tilbud om kaffe, saft, vaffel etc. vil forsterke effekten. Et tilbud om frukt vil i også være miljøfremmende. Tilbudet bør ideelt sett være gratis. At tilbudet kommer periodevis er bedre enn at det ikke gis i det hele tatt.

✓ Tilrettelegging slik at hele familien trives og er aktivisert når de er på skytebanen øker sjansen for at alle kommer tilbake flere ganger. Barn, far/mor, foresatte etc. Flere på skytebanen gir en bredere sosial plattform med større muligheter for sosial trivsel.

Å kjenne tilhørighet i et fellesskap gir trivsel! Et slikt fellesskap preges normalt av harmoni, toleranse, humor, trygghet, osv. Dette er viktige verdier og egenskaper. Med trivsel følger også vilje til å stille opp når det foregår aktiviteter i skytterlaget, og man møter generelt mye mer velvilje hos så vel tillitsvalgte som skyttere og støttespillere. Det gode

miljøet skaper en synergieffekt med positivitet som preger hele skytterlagets organisasjon og virksomhet.

Landsskytterstevnet nærmer seg nå raskt, og det er derfor høyaktuelt å se på hvordan denne massemonstringen kan benyttes til miljøbygging. Her har man virkelig muligheter for å bli kjent med skytterkolleger gjennom å bo samlet og omgås på skytebanen og sosialt. Det synes som om stadig flere blir dette

forhold mer bevisst, for antallet enheter i skyttercampen øker jevnt med skytterlag som bor samlet under stevnet. Om man ikke bor samlet kan man uansett samles for en lagskveld.

Et godt miljø er den viktigste faktor for å rekruttere og beholde skyttere. Dette må vi alle være bevisst, slik at rekruttering og opplæring skjer parallelt med at det gjøres viktige trivselsfremmende tiltak som skaper gode sosiale omgivelser.

En artikkelserie om skytterlagsarbeid

Skytterkontoret ønsker å rette fokus spesielt mot tillitsvalgte og medhjelpere i skytterlag. Det er derfor laget en rekke artikler, som har blitt presentert i Skyttertiden. Hver artikkel tar for seg forskjellige emner. Du finner tidligere trykte artikler på vår hjemmeside, www.dfs.no.

Vi håper artiklene er til hjelp, og ønsker lykke til!



Vaffel kan være en miljøbygger i et skytterlag.



Grilling er populært i alle aldersgrupper.



Nykokt kaffe på treninger er positivt!



En grillfest for skytterlaget på landsskytterstevnet er et særdeles godt miljøtiltak.