

Hvordan er det med frivilligheten?

Det frivillige Skyttervesen lønner i dag 15 heltidsansatte ved Skytterkontoret. Utover dette er all virksomhet i organisasjonen basert på frivillig ulønnet arbeid! Dette er et bevisst valg av DFS, for vi har beholdt dagens organisering på tross av både forslag, utredninger og innstillinger om at vi skal organisere oss som Norges Idrettsforbund med små lønnete kretsadministrasjoner. Vi skal ikke gå inn på de politiske argumenter i denne saken, men slår bare fast at DFS har valgt å tuft sin virksomhet på frivillighet. Dette gjør det også til et faktum at frivilligheten blir helt avgjørende for vår eksistens! Det viktige oppfølgingsspørsmålet blir da hvordan det står til med denne avgjørende frivilligheten, og ikke minst hva gjør vi for å beholde eller styrke den?

VM på ski i Holmenkollen er over for noen uker siden, et arrangement som ikke hadde latt seg gjennomføre uten flere tusen frivillige hjelpere. Ski har i likhet med skyting sterke kulturelle tradisjoner i Norge, og det er derfor relevant å se til hverandre. Det er i denne sammenheng meget interessant når Kollen-ledelsen uttaler at VM er en unik anledning til å styrke frivillighetskorpset! Hva mener de med det, og hvilke muligheter er det de ser?

Hva er så de grunnleggende mekanismer for frivillighet? Kan det være en kombinasjon av ansvarfølelse og opplevelse av å få noe igjen? Trolig er dette noen av de viktigste faktorer:

- ✓ Ser det som helt nødvendig å hjelpe til for å støtte opp om egen trivselsaktivitet.
- ✓ Lojalitet eller plikt til foreningen fordi man selv er medlem, eller har barn som er det.
- ✓ Opplevelsen av å være en del av et fellesskap, i mange sammenhenger også sosialt relatert.
- ✓ Et ønske eller en trang om å hjelpe til lokalt for å bidra til å skape aktiviteter.
- ✓ En ildsjel som brenner for saken.

Så tilbake til Kollen-ledelsens visjon om å benytte VM til å styrke frivillighetskorpset. Hva om dette var DFS sin visjon – hvor bevisste er vi, og hvordan kan vi gjøre det samme? Å trekke paralleller mellom VM i Kollen og Landskytterstevnet er nærliggende.

Samtidig er det mye mer relevant å gjøre noen betraktninger rundt den grunnleggende frivilligheten i skytterlagene, som er så fundamental for DFS.

På den ene side handler dette om å beholde flest mulig av de tillitsvalgte vi har i dag, og hvordan gjøre disse enda mer motiverte og dyktige. Noen stikkord for dette kan være at gjennom sin frivillighet får den enkelte påfyll av nye positive opplevelser, blir tilført ny kunnskap og erfaring, får pleiet sosiale relasjoner i gruppen av frivillige, opplever en tilfredshet ved å hjelpe til, få ny motivasjon til å jobbe videre for egen klubb osv.

Aller mest handler dette om å rekruttere nye tillitsvalgte til å fornye, lede og drifte organisasjonen i årene som kommer. Første oppgave for å klare dette er å invitere "de nye" inn, slik at de får tilhørighet til klubben og blir en del av frivilligheten. Det er mange måter å gjøre dette på, og tradisjonelt har dette skjedd gjennom å krafte samle om stevner. Slik har skytterlagene gjennom årene holdt kontakten med de mindre aktive medlemmene/hjelperne i laget. Gjennom elektronikkens inntog i DFS er mannskapsbehovet for å arrangere stevner gått vesentlig ned, noe som jevnt over har blitt oppfattet som positivt i lagene. Samtidig har vi mistet et godt verk-

tøy for å opprettholde kontakten med-, og støtten fra, en bredere medlemsmasse. Skytterlagene består nå i større grad av en mindre indre kjerne som tar seg av alle oppgaver i skytterlaget, noe som gjør at vi har en mindre kontaktflate for å rekruttere nye til frivillighet.

Lederen i Skyttertiden nr 1/2011 tar for seg feltskyting og de utfordringer det for tiden synes å være med å skaffe arrangører. Utfordringer som mangel på terreng, ikke lønnsomt og for arbeids- og mannskapskrevende er argumenter som går igjen. Dette er gode argumenter, men det er også velbegrunnede argumenter for å arrangere feltstevner ikke bare med utgangspunkt i at det er en meget viktig aktivitet for DFS! Faktisk gir det å arrangere årlige feltstevner en flott mulighet til å holde kontakt med en bredere medlemsmasse. Det er denne mekanismen Kollen-ledelsen ønsker å benytte for å styrke frivillighetskorpset – og bør ikke vi da se etter den samme muligheten!

Feltskyting er i denne sammenheng et godt eksempel på hvordan vi kan vise at vi har behov for hjelp fra våre medlemmer! Det viktige i dette bildet er at flest mulig av lagets medlemmer og støttespillere hjelper til i en eller annen sammenheng. Slik får den enkelte se nytten av den job-

ben som gjøres i skytterlaget, og hva dette går ut på. Like viktig i denne sammenheng er de personlige kontakter som knyttes gjennom å jobbe sammen, noe som gir oss muligheter til å oppdage om det er noen i gruppen av hjelpere med kapasitet og potensial til å påta seg gradvis større oppgaver. Hva med litt positiv motivering over en kaffekopp etter at jobben er gjort?

Frivillighet bygger på et behov for-, eller ønske om å hjelpe til for å skape ønsket aktivitet. Skal vi rekruttere til frivilligheten handler det om å se muligheter, om å gi muligheter og ikke minst om å profilere frivilligheten positivt – for den har mye å gi til oss alle! 2011 er utnevnt til det europeiske frivillighetsåret – en passende anledning til å starte arbeidet med å holde på, eller aller helst styrke frivilligheten i DFS!

En artikkelserie om skytterlagsarbeid

Skytterkontoret ønsker å rette fokus spesielt mot tillitsvalgte og medhjelpere i skytterlag. Det er derfor laget en rekke artikler, som har blitt presentert i Skyttertiden. Hver artikkel tar for seg forskjellige emner. Du finner tidligere trykte artikler på vår hjemmeside, www.dfs.no.

Vi håper artiklene er til hjelp, og ønsker lykke til!

