

## Betraktninger om ungdomsarbeidet

Rekruttering av ungdommer til skytesporten er en hovedoppgave for DFS. Et aktivt og tilrettelagt tilbud i skytterlagene er en absolutt nødvendighet for å lykkes på dette området. Til å stå for rekrutteringsarbeidet skal alle lag ha et ungdomsutvalg, som normalt består av tre til fem medlemmer. Mange lag er svært dyktige på dette området, men det finnes samtidig altfor mange som ikke har noen form for ungdomsvirksomhet i det hele tatt. I denne artikkelen skal vi ikke ta for oss de praktiske rekrutteringstiltakene. Vi skal i stedet gjøre noen betraktninger rundt alvor, seriøsitet og prestasjonspress for våre yngste skyttere.

Hva vil det si å lykkes med ungdomsarbeidet i et skytterlag? Er det viktigste å ha en eller to som hevder seg på stevner, og gjennom det gir medieoppmærksomhet til skytteren og skytterlaget, eller å ha et solid antall aktive ungdommer som nødvendigvis ikke preger toppen av resultatlistene?

For DFS er det ingen tvil om at bredde er viktigere enn topp, og særlig gjelder dette i rekrutteringsklassene. Samtidig er det ofte slik at ut fra en større gruppe kommer det noen som presterer vesentlig bedre enn andre, og dermed er det i en bredt sammensatt ungdomsgruppe ingen motsetning mellom bredde og topp. I media er det ønskelig å presentere spennet og bredden i DFS, og det er således viktig å vise fram ungdomsvirksomheten i organisasjonen, men vi skal her vokte oss vel slik at vi ikke går for langt i å dyrke skyttere i denne aldersgruppen til

å bli frontfigurer. Derfor er det et bevisst valg fra DFS og NRK at man ikke viser finaleskytinger fra rekrutteringsklassene under Landsskytterstevnet. Innslag som vinkles mot det sosiale med fokus på miljø og trivsel har DFS derimot ikke noe imot.

Det observeres til stadighet ungdomsskyttere som kommer av standplass og som viser tydelige tegn på misnøye. Hvorfor? Årsaken kan forklares med at man tar etter rollemodeller blant seniorer som viser slik adferd? Eller er adferden rett og slett et utsalg av for høye forventninger? Er i så fall dette egne eller andres forventninger, for forventningene kan være hauset opp av foresatte og lagskolleger som har påvirket utøveren. Med forventninger kommer alvor og seriøsitet, og ønsket om å prestere økes for å ikke skuffe seg selv og de som står rundt skytteren. Et kroppsspråk som tydelig viser skuffelse kan



Illustrasjonsfoto: Ros eller trøst? Begge deler er like viktig!

være en måte å si "jeg er lei meg for at jeg skuffet dere"!

Kan det noen ganger bli for mye press for en ungdomsskytter? Hvordan oppleves samlagskytingen på landsskytterstevnet for en junior i posisjon med flere tusen tilskuere på arenaen, direkte overførte bilder til storskjermen, speaker som skaper stemning og spenning, og forventninger fra skytterkolleger, lagkamerater og foresatte? Er det riktig at en 15 åring blir satt i en slik situasjon, og hva om det går dårlig? Når skuffelsen ender opp i tårer er det liten tvil om at det går inn på skytteren. Burde skytteren vært skånet for dette, eller er dette rett og slett en litt smertefull, men nyttig erfaring?

Ungdommer som trives og lykkes i DFS miljøet genererer mye motivasjon og en-

tusiasme til organisasjonen. Kommentarer og gratulasjoner til den som lykkes er enkelt, og fortjent. Men hva med de som ikke får den oppmerksomhet som gode prestasjoner utløser? Er vi like flinke til å prate med og ta oss av alle, uansett resultat? Det kan være vanskelig å nærme seg en skuffet skytter, og et godt råd her kan være å vente til skytteren selv kommenterer sin skyting. Denne jobben blir også enklere om fokus på prestasjoner og plasseringer begrenses, og om man i større grad vektlegger gruppetrivelser, miljø og uhyøydighet.

Denne artikkelen har så langt stilt en del spørsmål rundt dyrking av resultater og prestasjoner hos våre ungdomsskyttere, og hvordan ledere og foresatte påvirker mentaliteten og holdningene hos disse. Dette er ment til ettertanke og bevisstgjøring for alle som omgås våre rekrut-

teringsskyttere. Det er her viktig å nevne at ungdommer er forskjellige, og at de av den grunn også har svært ulikt reaksjonsmønster. Derfor vil skuffelser for de fleste være forbigående, og man kommer bare sterkere tilbake. Samtidig vil det også være de som lar seg prege i så stor grad at de slutter med skyting. Det er disse det er viktig å se, og å fange opp! I det store og hele er ungdomsmiljøet i DFS meget sunt, trolig nettopp fordi vi har en så bevisst breddefilosofi!

Norges Idrettsforbund har i mange år operert med Foreldrevettregler. Med utgangspunkt i NIF sin mal kom DFS sommeren 2009 på banen med sine regler. Disse er samlet i en liten folder, og kan anbefales for alle som er involvert i rekrutterings- og ungdomsarbeidet i DFS.

### En artikkelserie om skytterlagsarbeid

Skytterkontoret ønsker å rette fokus spesielt mot tillitsvalgte og medhjelpere i skytterlag. Det er derfor laget en rekke artikler, som har blitt presentert i Skyttertiden. Hver artikkel tar for seg forskjellige emner. Du finner tidligere trykte artikler på vår hjemmeside, [www.dfs.no](http://www.dfs.no).

Vi håper artiklene er til hjelp, og ønsker lykke til!

## Foreldrevettregler



DFS har utarbeidet et sett med foreldrevettregler, som er trykket i en folder. Folderen er gratis og kan bestilles gjennom Skytterkontoret.