

Valg

Det er tid for årsmøter, og med det følger valg av tillitsvalgte til mange viktige funksjoner og verv i vår organisasjon. Hvem vi velger inn i ledende funksjoner er viktig å være bevisst, for det vil ha stor betydning for hvor godt det enkelte ledd i organisasjonen kommer til å fungere framover.

Det er ikke alltid like lett å finne kvalifiserte tillitsvalgte som samtidig sier seg villig til å ta ledende verv! Dette er langt i fra enestående for DFS, men muligens er vi enn så lenge litt bedre stillet enn en del andre organisasjoner. Denne artikkelen gir noen tips om hvordan valg bør forberedes, samt at den tar for seg de mer ideelle forhold rundt valg til verv i DFS, herunder sammensetning av styrer og utvalg. Å oppfylle det optimale er sjelden mulig, men det er viktig at man søker å få dette til så langt som mulig.

Mange skytterlag har en egen valgkomité til å forberede valg. Det er ikke noe krav om at lagene skal ha en slik komité, men det er absolutt å anbefale. Valgkomiteens vanligste oppgaver er:

- ✓ På et tidlig tidspunkt finne rede på hvem som er på valg.
- ✓ Følge opp tillitsvalgte som er på valg for å skaffe rede på om de ønsker å fortsette.
- ✓ Finne egnede kandidater til ledige verv og funksjoner, og motivere disse.

- ✓ Sørg for at styre og underutvalg blir bredt og funksjonelt sammensatt.
- ✓ Informere potensielle nye tillitsvalgte om de oppgaver som normalt ligger til det enkelte verv.
- ✓ Tenke langsiktig slik at dyktige og motiverte tillitsvalgte blir skolert gjennom stadig større oppgaver.
- ✓ Vurdere lagets organisasjon, og komme med forslag til forbedringer i tilfeller der valgkomiteen ser behov for dette.
- ✓ Valgkomiteens leder, leder selve valget under årsmøtet.

Det kan være en krevende jobb å finne kandidater til alle de viktige verv som skal bekles i vår organisasjon. Altfor ofte blir vervet akseptert mer eller mindre motvillig med det som følge at man blir sittende for lenge i vervet fordi ingen vil



Randsfjord skytterlag i Opland er et lag som har klart å sette sammen et styre med stort spenn både når det gjelder alder og kompetanse. I tillegg har de en god kjønnsfordeling. Foran fra venstre Kari Grina (sekretær) og Gro Anita Stepanenko (leder). Bak fra venstre: Tom Stepanenko (material- og ammunisjonsforvalter), Anders Skaarud (nestleder) og Hans Bergestuen (kasserer). Ungdomsleder Hans Petter Gauksrud var ikke tilstede da bildet ble tatt.

overta. Det er i utgangspunktet bedre at verv bekles, enn at det står tomt, men dette er under forutsetning av at den som sitter i vervet gjør et minimum av innsats. I slike tilfeller må valgkomiteen virkelig bestrebe seg etter å finne nye kandidater.

Det er heller ikke noe galt i å sitte i et verv over tid så lenge man har motivasjon og klarer å fornye seg. Samtidig er det viktig å være bevisst at det å bekle et verv over lang tid sperrer for nye krefter. Dette er en avveining der man setter rutine og erfaring opp mot nytt pågangsmot og nye ideer. Det har lett for å bli til at man sitter litt for lenge i vervet. Bedre er det da å splitte opp sin funksjonstid i flere korte perioder, enn å sitte i en sammenhengende lang.

Det kan være en ubehagelig jobb å foreslå å skifte ut tillitsvalget som ønsker å fortsette i vervet når det står nye og bedre kvalifiserte klare til å overta. Her

må man ta hensyn til organisasjonens beste, noe som vil si at den best kvalifiserte bør velges inn.

Valgkomiteen må i sitt arbeid være meget bevisst på hvordan man setter sammen ledergrupper og underutvalg – dette slik at de blir mest mulig funksjonsdyktige. Et skytterlag består normalt av kvinner og menn i alle aldre. Dette bør gjenspeiles når man setter sammen ledelsesapparatet i skytterlaget. Forskjeller i kjønn og alder representerer et mangfold i livserfaring, livssyn, ønsker og behov. En allsidig representasjon i styret vil det gi større muligheter for at alle får sine interesser ivarett, og ikke minst vil medlemmene oppfatte at de har "sin representant" i styre og stell. Dette er viktig å være bevisst når man setter sammen et skytterlagsstyre.

Det finnes ingen mal for hvor mange medlemmer en valgkomité bør ha, eller hvor lang periode det enkelte medlem

velges for. Et alternativ er at komiteen består av 3 medlemmer, som hver velges for 3 år. Det blir deretter en rullering blant medlemmene slik at ett medlem går ut/er på valg hvert år. Det medlemmet som er inne i sitt 3. år er komiteens leder. Dette sikrer kontinuitet og man viderefører strategier som er lagt tidligere år.

Valgkomiteen trenger ingen godkjenning fra styret før forslaget legges fram for årsmøtet. Det betyr at komiteen fritt kan fremme sine kandidater. Det kan imidlertid være greit i oppstarten på komiteens arbeid å sjekke ut med skytterlagets leder om det er spesielle forhold valgkomiteen bør ta hensyn til. Valgkomiteen har en meget viktig jobb i alle skytterlag. Hvor godt skytterlaget blir ledet og drevet avhenger i stor grad av hvor godt valgkomiteen har klart å finne fram til, og å sette sammen tillitsvalget i styringsgrupper, som alle aktivt jobber for skytterlagets fremme.

En artikkelserie om skytterlagsarbeid

Skytterkontoret ønsker å rette fokus spesielt mot tillitsvalgte og medhjelpere i skytterlag. Vi har derfor laget en rekke artikler, som blir presentert i Skyttertiden. Disse tar for seg forskjellige emner hver gang, og målet er at de skal være mest mulig tidspunkt-aktuelle. Tidligere publiserte artikler finner du som pdf på www.dfs.no under fagstoff og tillitsvalgt. Vi håper artiklene blir til hjelp, og ønsker lykke til!

Bli en bedre instruktør!

Det frivillige Skyttervesen er helt avhengig av mange og dyktige instruktører for å opprettholde god rekruttering til skytesporten.

Nå har du eller andre instruktører fra ditt skytterlag muligheten til å være med på Skyteinstruktørkurs II på Dombås fra torsdag 12. til søndag 15. november. Kurset er et videregående kurs med fordypning i blant annet treningslære. Det kreves fullført Skyteinstruktørkurs I for å delta. Dette er et samarbeidskurs mellom DFS og HV.

Oppholdet er gratis, og du får dekket utgiftene til reise etter statens satser.

Påmelding til kurset skjer via samlagene. Påmeldingsfristen er 23. oktober.

Mer info om kurset finner du på www.dfs.no, eller du kan kontakte Skytterkontoret (rs@dfs.no / 23 17 21 07).

