

Hvordan skape seniorer av juniorer?

Noen forslag og ideer....

Det beste utgangspunktet for å lykkes med å rekruttere juniorer over i seniorklassene er å sørge for at skytterlaget har et apparat som følger opp denne gruppen av skyttere. Nøkkelord i dette arbeidet er bevissthet, oppfølging, tilrettelegging og inkludering.

Vi skal i denne artikkelen komme med noen velmente tips om dette.

Det er fortsatt mange som ikke er klar over at DFSU (Det frivillige Skyttervesens Ungdomsutvalg) har fått sitt mandat utvidet. Tidligere var utvalgets arbeid begrenset til ungdomsarbeid og rekruttering av ungdom. Når er oppgaven utvidet til å omfatte rekruttering til organisasjonen fra alle aldersgrupper. For at dette forsterkede mandat skal fungere må det selvsagt følge organisasjonslinjene til samlagene og skytterlagene. Når oppgaven nå er plassert, skal vi i denne artikkelen gi noen tips om hvordan vi kan få med juniorskytterne over i seniorklassene.

Faktorer som påvirker at juniorer gir seg:

✓ Juniorer som forlater 100m og starter opp på 200/300 m forlater på mange måter sitt etablerte og trygge miljø. De går fra å være de eldste (ofte rollemodeller), til å være de yngste.

✓ Mange juniorer presterer godt på 100m og får mye oppmerksomhet. Om de ikke hevder seg i seniorprogrammet, vil mye av den oppmerksomheten bli borte.

✓ På 100 m er juniorene vant til å ha ungdomsutvalget rundt seg som støtteapparat. Når de starter opp i seniorklassene er det ofte ikke lenger et slikt apparat til stede.

✓ Det blir nye skytestillinger og skyteprogram å forholde seg til, et program som er vesentlig mer krevende enn juniorprogrammet. Særlig gjelder dette for feltskytingen.

✓ Kostnadene øker betraktelig med høyere innskudd og ammunisjonspriser. Særlig merkbart er dette for skyttere som i større grad må finansiere skytingen selv.

✓ Ungdom har ikke økonomi til å kjøpe alt! De må prioritere mellom utdanning, bil, etablering osv. Da kan skytingen bli lagt til side, i hvert all for en periode.

✓ Mange løsriver seg fra hjemmet eller flytter vekk for å ta videre utdanning, avtjene førstegangstjeneste osv. De mister på den måten kontakten med sitt etablerte miljø.

Ansvars- og oppgavefordeling

Noen vil uansett finne seg nye interesser og hobbyer, og et visst frafall er naturlig! Dette gjør det samtidig enda viktigere for oss å beholde de som fortsatt ønsker å være med. Muligheten for å lykkes med dette er absolutt størst om skytterlagene er denne oppgaven bevisst gjennom oppfølging og tilrettelegging for gruppen av unge seniorer. Skytterlagets styre er ansvarlig for all virksomhet i et skytterlag, men til å utføre det daglige ungdoms- og rekrutteringsarbeidet skal alle skytterlag ha et ungdomsutvalg. Derfor er det ungdomsutvalgets oppgave å følge opp denne gruppen skyttere til de er etablert i gruppen blant skytterlagets seniorer.

Ofta er det et lite antall unge seniorskyttere i de enkelte lag, og flere samlag har gode erfaringer med å tilby opplegg på tvers av skytterlagene til denne gruppen skyttere. En kombinasjon av skytefaglig oppfølging fra samlaget, samt en viss sosial tilrettelegging har vist seg å fungere godt flere steder. Det er i denne sammenheng viktig at samlaget ikke overtar den rolle skytterlaget har, men at samlagets tilbud er et tillegg.

Noen praktiske råd om hvordan vi får med juniorer over i senior:

✓ Administrativt og ledelsesmessig bør det blant ungdomsutvalgets medlemmer utpekes minst én person med et spesielt ansvar

for denne gruppen. Dette kan gjerne være en med god skytefaglig kompetanse, som kan bistå med opplæring i eksempelvis stående skyting, i feltskyting osv.

✓ Skytterlaget må legge tilrette aktiviteten slik at de yngste seniorene blir integrert i gruppen av etablerte seniorer. Eksempelvis ved å sørge for samlet påmelding til stevner, der ungdommen kjører med de etablerte seniorene.

✓ Sørge for at de etablerte seniorene bidrar med tips og veiledning til de yngste. Gi også de ferske seniorene oppgaver de behersker på lik linje med de øvrige. Eksempelvis å være ansvarlig for lagstreninger, interne stevner, støtte med opplæring på 100m osv. Slik blir de ivaretatt og kjenner seg nyttige.

✓ Pass på at de fortsatt får oppmerksomhet! Ha litt lavere terskel for denne gruppen. Lag gjerne reportasjer som nødvendigvis ikke er så prestasjonsrelaterede.

✓ Etabler informasjonskanaler som de yngste benytter. Gjennom disse kanaler får de stadige påminnelser om aktiviteter i skytterlaget. Hold også kontakten med de som ikke er så aktive lenger, slik at de blir minnet om at skytterlaget fortsatt ønsker de tilbake på skytebanen.

✓ Hold kontakt med skyttere som flytter. Pass på å invitere disse til lagets aktiviteter når de er hjemme. Bistå også med å etablere kontakt med det lokale skytterlaget på stedet de flytter til, slik at de blir introdusert for det nye lagsmiljøet! Hvis de fortsetter med skyting under eksempelvis utdannelsen, så er det også mye større muligheter for at de fortsetter når de eventuelt flytter tilbake!

✓ Om miljøet av unge seniorer er lite, kontakt nabolag for å se på fellesaktiviteter. Det er lettere å bli med om



Her har vi et eksempel på to unge, lovende skyttere, som har klart overgangen fra junior til senior på en utmerket måte: Til venstre Karoline Kolås Andersen, Nittedal og til høyre Frode Stølen, Vanvik. Disse ble henholdsvis nr. 2 og 1 i kampen om Aftenpostens Sølvfat på Landsskytterstevnet i Førde 2008.

man tilhører en gruppe, enn om man må holde på helt alene.

✓ Unge seniorer er voksne nok til å ha oppfatninger og meninger. Snakk med de om hva de ønsker, hva de kan bidra med selv osv. Evaluer jevnlig!

✓ Fadderordninger er krevende, men effektive. Særlig i feltskyting er det nødvendig at erfarne feltskyttere følger opp nybegynnere med erfaringer, råd og tips. En nybegynner som møter ukjente avstander og vanskelige forhold vil lett miste motet og interessen.

En artikkelserie om skytterlagsarbeid

Skytterkontoret ønsker å rette fokus spesielt mot tillitsvalgte og medhjelpere i skytterlag. Vi har derfor laget en rekke artikler, som blir presentert i Skyttertidende. Disse tar for seg forskjellige emner hver gang, og målet er at de skal være mest mulig tidspunkt-aktuelle. Tidligere publiserte artikler finner du som pdf på www.dfs.no under fagstoff og tillitsvalgt. Vi håper artiklene blir til hjelp, og ønsker lykke til!