

Forutsetninger for rekruttering

De fleste av oss opplever tilhørighet til DFS, og vi ønsker at organisasjonen skal utvikles og bestå. Det er stadig rekruttering som sikrer en slik framtid.

"Rekruttering vil si at skytterlaget har en relativt jevn tilstrømming av nye skyttere og tillitsmenn til laget, og at disse forblir aktive i lagets virksomhet over tid."

Det er mange faktorer som gir variabler i forhold til det å drive et godt rekrutteringsarbeid. Vi må i denne sammenheng ha en del ytre faktorer på plass.

Her kan blant annet nevnes:

- Banekapasitet
- Antall våpen
- Tillitsmenn/hjelpere
- Økonomi
- Program/planer

Disse sidene ved rekrutteringsarbeidet vil bli omhandlet i et nytt hefte til lagenes ungdomsledere som kommer ut til våren, der et av de viktigste rekrutteringstiltakene i denne sammenheng er Skyteskole for nybegynnere. Dette er et planmessig og målrettet rekrutteringsarbeid, med fokus på oppfølging av deltakerne.

De ytre faktorene virker selvfølgelig inn på det helhetlige rekrutteringsarbeidet, og hvordan vi legger til rette for aktivitet. Men, vi må også se

på andre sider ved skyttersporten, og her er det noen allmenngyldige faktorer som spiller inn uansett hva slags rekrutteringsarbeid som drives.

Tilhørighet og miljø

Vi kan rekruttere fra alle aldersgrupper. Det er like viktig å rekruttere voksne til skyttermiljøet, som barn og ungdom.

Her er foreldre en naturlig og vesentlig målgruppe. De må aktiviseres og tas hånd om i like stor grad som de unge. Husk å gi foreldrene konkrete arbeidsoppgaver og orienter dem om hva skyttersporten kan tilby.

Det bør stilles krav til foreldre, dvs. en orientering om hva laget forventer av dem. Noen vil da melde pass, men laget står igjen med interesserte foreldre som følger opp sine barn. Barn som blir fulgt opp av sine foreldre har mye bedre forutsetninger for å kunne holde på med sine interesser over tid. Dessuten må man ikke glemme at foreldre er potensielle tillitsmenn.

Vi snakker om det unike skyttermiljøet, men hva er det? Hva er så unikt med skyttersporten, og hva får så mange av oss til å legge ned tusenvis av timer i frivillighetens navn?

Kanskje er det:



Skyteskole er en av de viktigste suksessfaktorene for å få rekruttering blant unge til skyttersporten.

- At den karakterskapning, ansvarfølelse og disiplin som unge skytterne får kjennskap til i skyttermiljøet, er av høy og varig verdi. Som konkurranseidrett har skyting både en fysisk og psykisk innøvingseffekt. Det læres selvstendig tenking, disiplin og handling. Det kreves kondisjon, konsentrasjon, koordinasjon, avslapping og selvkontroll. Skyting er derfor en viktig bidragsyter for ungdommens utvikling på disse feltene.
- At jenter og gutter, gamle som unge, skyter side ved side og kan utveksle erfaringer uavhengig av alder og kjønn.
- At skyttersporten bidrar til opplæring i skyteteknikk, sikkerhet og våpenkultur. Håndtering av våpen skal foregå med respekt, og være sikkerhetsmessig forsvarlig. Skyttersporten ivaretar dette ved å stille krav til opptreden og disiplin. Dette er viktige bidrag for å skape riktige holdninger blant de mange som senere i livet vil komme i befatning med våpen.
- At inkludering og breddeidrett er vårt hovedmål. Her finner mange ungdommer sin aktivitet og sitt miljø, og opplever trivsel og samhold. Ungdom og barn søker tilhørighet, og skytterlagene kan med sikkerhet sies å ha bidratt til at tusenvis av ungdom har et tilbud om en interessant fritidsaktivitet.

Noen faktorer er viktigere enn andre! Vær derfor spesielt bevisst på disse forholdene:

✓ **Oppfølging:** Det er viktig at ungdom føler seg ivaretatt og at det foreligger faste holddepunkter. Slik gir det å være med i skytterlaget trygghet.

✓ **Tilhørighet:** Det er meget viktig å gi ungdom en følelse av tilhørighet til laget, slik at de opplever å være en del av en gruppe.

✓ **Samhold:** Med tilhørighet kommer samhold. Man er en del av et lag og en gruppe som man fungerer i og føler seg betydningsfull.

✓ **Miljø:** De tidligere nevnte faktorer er en del av det unike miljøet skyttersporten kan tilby. Der gamle som unge, jenter og gutter ligger side om side og skyter. Alle er samlet om en felles interesse og snakker det samme språket, og dette gjelder uansett hvor i landet man befinner seg.

Når det gjelder hjelpemidler for de som driver ungdomsarbeid, har skytterlagene unike verktøy i Håndbok for skytterlag (kap. 16), Skyteskolepakken, Ungdomslederheftet og Håndbok for instruktøren. Bruk derfor det materiellet som finnes.

En artikkelserie om skytterlagsarbeid

Skytterkontoret ønsker å rette fokus spesielt mot tillitsvalgte og medhjelpere i skytterlag. Vi har derfor laget en rekke artikler, som blir presentert i Skyttertidende i tiden fremover. Disse tar for seg forskjellige emner hver gang, og målet er at de skal være mest mulig tidspunktaktuelle. Normalt vil artikkelen være oppbygd som en huske- og tiltaksliste, med forklaringer og forslag til løsninger. Vi håper artiklene blir til hjelp, og ønsker lykke!



Gode instruktører er en viktig faktor når man skal rekruttere til skyttersporten. DFS utdanner årlig flere hundre skyteinstruktører, enten via kurs i samlag, eller via sentrale kurs.